

Arbeidsmarkt in balans

Samen werken aan een toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt voor zorg en welzijn Kennemerland, Amstelland en Meerlanden

Q1 en Q2

Kiezen en toeleiden

Doelgroep zij-instromers en herintreders

- 250 aanmeldingen voor de voorlichtingsbijeenkomst tijdens de Ontdekdezorg Week. 95% beoordeelt het event met een voldoende of meer.
- Match tussen vraag en aanbod voor coronabanen en EHvdZ. Er kwamen 41 unieke aanvragen binnen van 14 unieke organisaties en 203 kandidaten werden voorgesteld.
- Geheel vernieuwde vacatureportal www.infopuntzorg.nl.

Doelgroep scholieren/jongeren

- Fysieke gastlessen niet mogelijk door corona. Aanbod gastlessen voor schooljaar 2021-2022 gepromoot.

Leren en opleiden

RSOP

- 21 organisaties brachten RSOP in, nu ook met voldoende goede studentbegeleiding en vergroten digitale vaardigheden.

Studentenbegeleiding

- 5 organisaties, 2 onderwijsinstellingen en gemeente Haarlem bij coalitie 'Voldoende goede studentbegeleiding'.

Werken en behoud

Verzuimaanpak, preventie/vitaliteit

- 16 organisaties bij masterclasses 'Goed werk en goed werkgeverschap' en netwerk 'Verzuimaanpak'.
- 9 organisaties bij coalitie 'De moderne HR-cyclus en hoe je daarmee dialoog op gang brengt'.

Duurzaam meedoen

- 10 intakegesprekken met zorgorganisaties voor het Vitaliteitsprogramma 'Sterk in je Werk'.
- 240 afgeronde Sterk in je Werk-trajecten, waarvan 185 loopbaancoaching en 55 vitaliteitscoaching.

Innovatie

Verduurzamen en verbreden inzet van sociale en technologische innovaties

- 80 deelnemers aan de werkconferentie 'AI in de zorg'.
- 12 organisaties bij het 'Innovatienetwerk' en 5 bij de coalitie 'Toekomstbestendige ouderenzorg'.

Anders werken en leren

- 11 deelnemende organisaties aan de pilot 'Learning Experience Platform (LXP)'.

Digivaardig in de zorg

- 5 organisaties bij de coalitie 'Digivaardig'.
- Uitgave e-magazine 'Samen digitaal vaardig': jan en mei 2021.



KIEZEN EN TOELEIDEN

Corona: Extra Handen voor de Zorg

De coronacrisis maakte de eerste helft van 2021 tot een uitdagende periode. Door omstandigheden gerelateerd aan COVID-19 vonden evenementen digitaal plaats en liepen sommige projecten en activiteiten vertraging op of werden uitgesteld. Samen Voor Betere Zorg bleef de match tussen vraag en aanbod voor coronabanen en het landelijke initiatief 'Extra Handen voor de Zorg' organiseren.

WERKEN EN BEHOUD

Vitale medewerkers met het vitaliteitsprogramma 'Sterk in je Werk'

Samen met HR-adviesbureau Dijk & Van Emmerik hebben we het vitaliteitsprogramma 'Sterk in je Werk' ontwikkeld. Medewerkers kunnen gebruik maken van loopbaanoriëntatie of een vitaliteitsprogramma met workshops, een vitaliteitsscan en -coaching. Behoud is een belangrijke sleutel tot een succesvolle en gezonde arbeidsmarkt. 10 zorg- en welzijnsorganisaties hebben al een intake gehad om het aanbod aan de medewerkers aan te bieden. Interesse om uw medewerkers gezond en vitaal te houden? Neem dan een kijkje op onze [website](#).

Vitaliteitsprogramma 'Sterk in je werk'

Professionals in zorg en welzijn zetten zich met hart en ziel in voor anderen. Als de werkdruk te hoog oploopt – zeker in coronatijd – kan stress de overhand krijgen. Dit veroorzaakt het werkplezier, raken medewerkers overbelast en vallen ze eerder uit door gezondheidsklachten. Of te gaan op zoek naar een andere baan. Daarom is het voor zorg- en welzijnsorganisaties van groot belang dat hun medewerkers met plezier en gezond om de slag blijven.

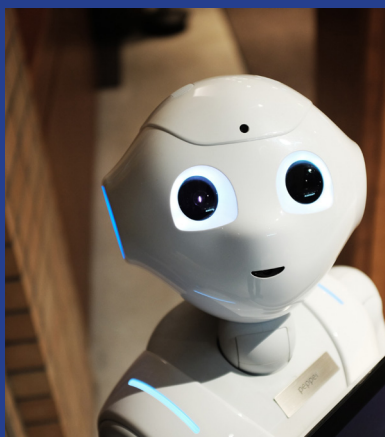
Met initiatieven van VWS, instellingen voor ouderen en arbeidsmarkt met het campagne 'Sterk in je werk'. Sinds de start in 2018 hebben 2000 medewerkers zich opgeleid om hun werkdruk te beheersen door wel loopbaan- en/of vitaliteitscoaching. Als je nog benieuwd bent naar de mogelijkheden klik op de knop 'Sterk in je werk' en ontdek het vitaliteitsprogramma op maat voor jouw organisatie. Samen met medewerkers van Dijk & Van Emmerik, een organisatie die coaching en werkzucht van medewerkers verbetert.



SOCIALE EN TECHNOLOGISCHE INNOVATIES

Nieuwe editie e-magazine 'Samen digitaal vaardig in zorg en welzijn'

Leden van Sigra en samen Voor Betere Zorg hebben de krachten gebundeld om digitale vaardigheden van zorgprofessionals en cliënten te verbeteren. Digitaal bewuste en vaardige zorgprofessionals kunnen hun cliënten beter ondersteunen bij het gebruik van technologie, want ook van cliënten wordt steeds meer verwacht. Het **e-magazine** 'Samen digitaal vaardig in zorg en welzijn' is in mei 2021 geactualiseerd. In de tweede versie vind je ervaringen van collega-organisaties, feiten, ervaring en suggesties. Het biedt inspiratie en concrete handvatten om werk te maken van het verbeteren van digitale vaardigheden.



samen Voor Betere Zorg stimuleert en versnelt de inzet van zorginnovaties

samen Voor Betere Zorg wil de implementatie van slimme zorginnovaties versnellen door te inspireren, kennis te delen, experimenteren en samen te werken. Tijdens de maandelijkse innovatienetwerkbijeenkomsten wordt kennis en ervaring uit de praktijk gedeeld. Een mooi voorbeeld hiervan is de Slimme Inco van Abena. Het slimme incontinentiemateriaal zorgt voor minder natte bedden en verschoningen en minder (fysieke) belasting voor zorgprofessionals. Dit en meer voorbeelden zijn te vinden op de innovatiemenukaart. Verder was Marike Groenendijk, programmacoördinator Sociale en Technologische Innovatie van samen Voor Betere Zorg, in mei als jurylid betrokken bij de Makathon Zorg en Welzijn 2021. Zo'n 50 studenten en medewerkers van Hogeschool Inholland en het Nova College bedachten de meest innovatieve en creatieve oplossingen voor zorg en welzijn.

